

Mitarbeiter/-innen vermitteln und Belohnung erhalten!



Haben Sie Freunde oder Bekannte, die auf der Suche nach einer Stelle sind? Dann nehmen Sie sich doch die Zeit und unterstützen Sie uns dabei, neue Mitarbeiter/-innen für unser Unternehmen zu gewinnen. Für eine erfolgreiche Mitarbeiterwerbung erhalten Sie als Dankeschön eine Prämie.

Ihr Engagement soll sich lohnen!

So erhalten Sie für Ihre erfolgreiche Empfehlung sowie der Bewerber bei erfolgreicher Einstellung, eine Geldprämie in Höhe von je 500,00 € und somit **1000,00 €** insgesamt.

Was bedeutet „erfolgreiche Empfehlung“ konkret?

Sie erhalten Ihre Dankeschön-Prämie im Falle einer Einstellung des von Ihnen geworbenen Interessenten und nach Absolvierung der gesetzlichen Probezeit.

Haben Sie das Interesse Ihrer Freunde oder Bekannten an einer zu besetzenden Stelle beim Ring geweckt?

- Dann lassen Sie uns ein ausgefülltes Antragsformular zukommen.
 - Bitte unbedingt angeben, für welche konkrete Stelle sich Ihr Bekannter/ Ihre Bekannte bewirbt.
- Parallel dazu bewirbt sich der von Ihnen empfohlene Kandidat auf dem üblichen Wege per Post oder per E-Mail bei uns.
- Wenn die Bewerbung grundsätzlich in Frage kommt, kontaktieren wir den/die Bewerber/in und laden diese/n zu einem Vorstellungsgespräch ein.
 - Grundsätzlich gilt selbstverständlich, dass auch geworbene Kandidaten am üblichen Auswahlprozess teilnehmen, d.h. die Empfehlung eines Mitarbeiters verschafft einem Bewerber nicht per se einen Vorteil, sondern die Verantwortung für die Einstellung eines Kandidaten liegt nach wie vor bei der jeweiligen Leitung.
- Wird ein/e Bewerber/in von verschiedenen Mitarbeiter/innen empfohlen, so wird die zeitlich früheste Empfehlung berücksichtigt.

Was ist, wenn ein von Ihnen vermitteltler Bewerber nicht zum Zuge kommt?

Das kann natürlich grundsätzlich vorkommen. Wir sind generell aber für jede erfolgte Vermittlung dankbar, sodass wir Sie - auch wenn es mit einer Vermittlung einmal nicht geklappt haben sollte- auch weiterhin ausdrücklich zum Empfehlen ermutigen wollen.

Die Aktion kann jederzeit durch die Geschäftsführung widerrufen werden, sofern betriebliche oder wirtschaftliche Gründe vorliegen. Dieses ist insbesondere der Fall bei Besetzung aller offenen Stellen. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

Wir würden uns freuen, wenn Sie uns weiterempfehlen und mit Ihrem Engagement dazu beitragen, dass sowohl freiwerdende als auch zusätzlich geplante Stellen schnell besetzt werden können.

FAQ's

- *Kann man unbegrenzt viele Mitarbeiter werben?*
 - Ja, jede/r kann und sollte im Rahmen des konkreten Bedarfes so viel werben wie möglich.

- *Wann wird die Prämie gezahlt?*
 - Voraussetzung ist, dass der geworbene Mitarbeiter über die vertraglich vereinbarte Probezeit hinaus beim Ring beschäftigt ist. Die Prämie wird dann nach Ablauf der Probezeit des geworbenen Mitarbeiters/der Mitarbeiterin ausgezahlt.

- *Für welche vermittelten Beschäftigten wird eine Prämie gewährt?*
 - Es können nur neue Beschäftigte geworben werden. Neue Beschäftigte sind dabei Personen, die bisher in keinem Arbeits- oder Ausbildungsverhältnis beim Ring der Körperbehinderten stehen/standen.

 - Eine weitere Voraussetzung ist, dass der Vertrag über das neue Arbeitsverhältnis nicht nur kurzfristiger Natur ist, sondern mindestens eine Laufzeit von 12 Monaten hat.

- *An wen kann ich mich Fragen zur der Aktion wenden?*
 - Bei Fragen dazu wenden Sie sich bitte zunächst an unsere Personalabteilung unter personal@ring-freiburg.de.

Antragsformular

Dieses Formular ist von der Person auszufüllen, die eine/n Bewerber/-in vermittelt hat.
Bitte alle Angaben in Druckbuchstaben ausfüllen und (gerne per Hauspost) an das
Personalbüro des Rings weiterleiten.

1. Angaben zum/zur vermittelten Bewerber/-in

Name, Vorname:

Anschrift:

Bewerbung für offene Stelle/Position:

2. Angaben zur vermittelnden Person

Name, Vorname:

Kontakt (Anschrift, Tel. Nr.)

Bankverbindung (IBAN/BIC/Kontoinhaber)

Der/die Bewerber/-in ist:

Verwandte/r / Bekannte/r / Freund/in / ehem. Kollegin/Kollege

(Zutreffendes bitte unterstreichen)

Datum: _____ Unterschrift: _____